



Equal Pay Day 2025

**equal
pay**

day ; -

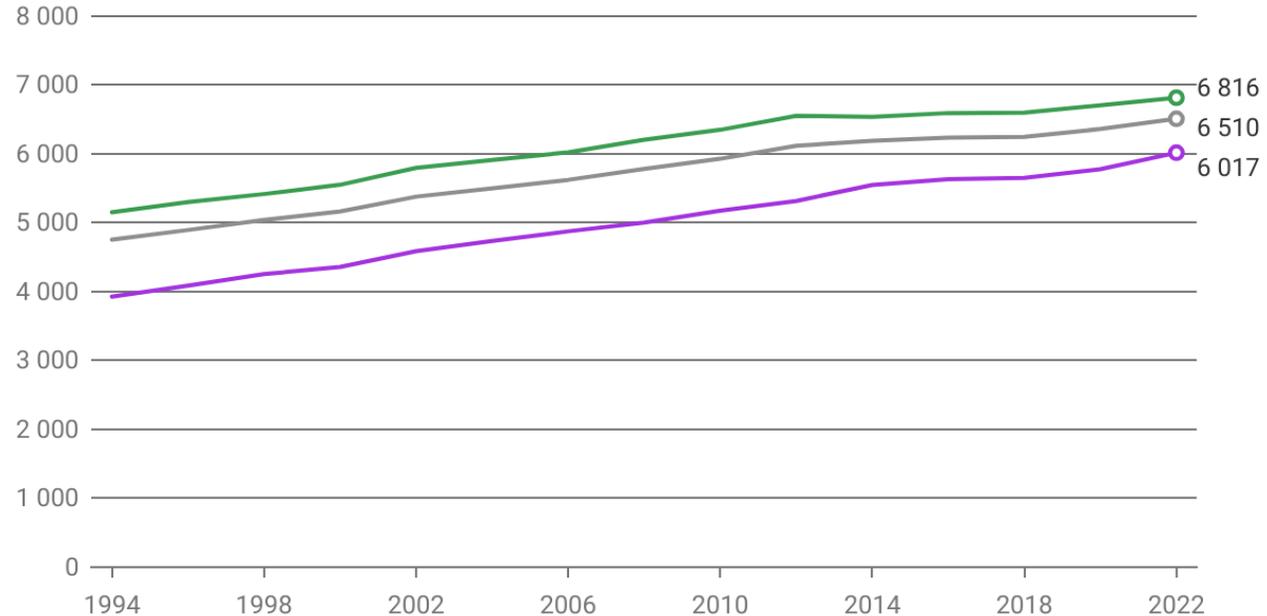


Entwicklung Lohnunterschied / *Évolution de l'écart salarial*

Monatlicher Bruttolohn

Zentralwert (Median) in Franken – privater Sektor

— Frauen — Männer — Total



Datenstand: 19.03.2024

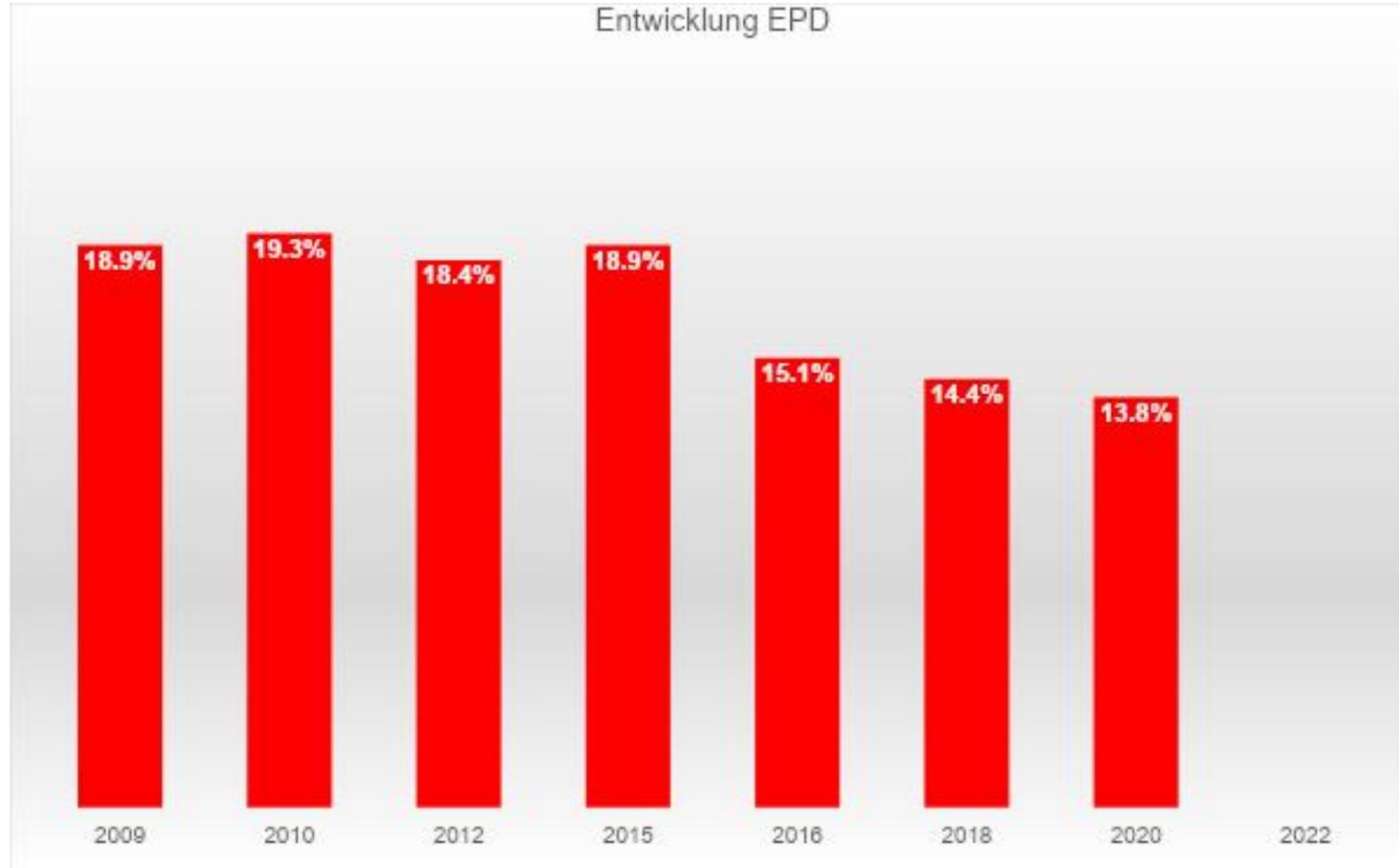
Quelle: BFS – Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE)

gr-d-20.04.05.01.01a-cc

© BFS 2024



Entwicklung Lohnunterschied / *Évolution de l'écart salarial*





Aktueller Stand / *Etat actuel*

Tabelle 8: Durchschnitts- und Medianlöhne pro Sektor, brutto

	Männer	Frauen	Total	Lohndifferenz	
				in Fr.	in %
Gesamtwirtschaft					
Durchschnittslohn, brutto	8'317	6'817	7'653	-1'500	-18.0%
Medianlohn, brutto	6'921	6'090	6'544	-831	-12.0%
Privater Sektor					
Durchschnittslohn, brutto	8'193	6'594	7'514	-1'599	-19.5%
Medianlohn, brutto	6'696	5'773	6'299	-923	-13.8%
Öffentlicher Sektor					
Durchschnittslohn, brutto	9'091	7'718	8'361	-1'373	-15.1%
Medianlohn, brutto	8'314	7'268	7'685	-1'046	-12.6%

Anmerkung: Alle Löhne wurden auf Vollzeit standardisiert. Quelle: LSE 2020; Berechnungen: BSS.



Berechnung 2024 / *Calcul 2024*

Berechnung EPD für 2024						
		Lohndifferenz:	13.80%	= 50.51 Kalendertage		
				= 34.91 Arbeitstage		
Berechnung Arbeitstage						
	Feiertage		von	bis	Kalendertage	Arbeitstage
So	01.01.2023	Neujahr	01.01.2024	31.01.2024	31	23
Mo	02.01.2023	Berchtold	01.02.2024	29.02.2024	29	21
Fr	29.03.2024	Karfreitag	01.03.2024	31.03.2024	31	20
		Ostermonta				
Mo	01.04.2024	g	01.04.2024	30.04.2024	30	21
Do	09.05.2024	Auffahrt	01.05.2024	31.05.2024	31	21
Mo	20.05.2024	Pfingstmontag	01.06.2024	30.06.2024	30	20
Do	01.08.2024	Bundestag	01.07.2024	31.07.2024	31	23
Di	24.12.2024	Hi. Abend	01.08.2024	31.08.2024	31	21
		Weihnachte				
Mi	25.12.2024	n	01.09.2024	30.09.2024	30	21
Do	26.12.2024	Stefanstag	01.10.2024	31.10.2024	31	23
Di	31.12.2024	Silvester	01.11.2024	30.11.2024	30	21
			01.12.2024	31.12.2024	31	18
					366	253
			EPD nach Kalendertagen	Mo 19.02.2024	50	
			EPD nach Arbeitstagen	Fr 16.02.2024		35

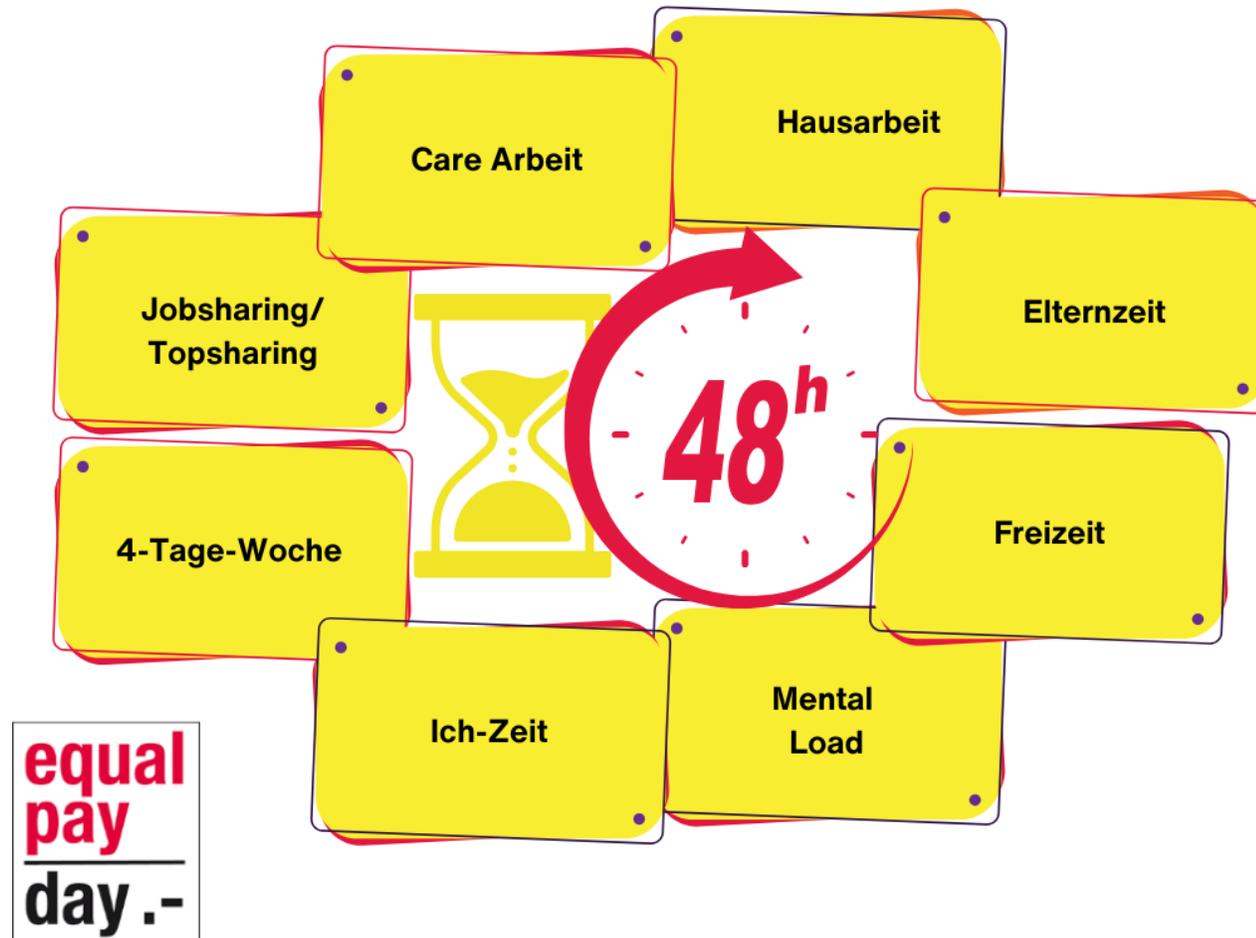
Berechnung nach Kalendertagen und Arbeitstagen führen zu unterschiedlichen Ergebnissen.

EPD nach Kalendertagen fällt auf einen Wochentag.

EPD nach Arbeitstagen fällt auf einen Wochentag.



Equal Pay Day 2025 - Ressource Zeit / *Le temps, une ressource*





Wer leistet was? / *Qui effectue quoi ?*

- Frauen leisten mehr unbezahlte Arbeit als Männer.
- Männer leisten mehr bezahlte Arbeit als Frauen.
- Zählt man bezahlte und unbezahlte Zeit zusammen, ist die zeitliche Arbeitsbelastung der Frauen grösser. Diese «Zeitnot» schwächt Frauen.
- *Les femmes effectuent davantage de travail non rémunéré que les hommes.*
- *Les hommes effectuent plus de travail rémunéré que les femmes.*
- *Si l'on additionne le temps rémunéré et le temps non rémunéré, la charge de travail temporel des femmes est plus importante. Ce « manque de temps » affaiblit les femmes.*



Wer leistet was? / *Qui effectue quoi ?*

Der eigentliche Skandal besteht nicht darin, dass Frauen mehr Sorgearbeit leisten als Männer, sondern darin, dass die gegenwärtigen gesellschaftlichen Verhältnisse Sorgende in körperliche und psychische Erschöpfungszustände treiben, sie prekarisieren und ihnen ein Leben in Altersarmut in Aussicht stellen.

Lena Böllinger, 2021

Le véritable scandale ne réside pas dans le fait que les femmes effectuent plus de travail de soin que les hommes, mais dans le fait que les conditions sociales actuelles poussent les personnes qui s'occupent d'elles à l'épuisement physique et psychique, les précarisent et leur font miroiter une vie de pauvreté à la retraite.

Lena Böllinger, 2021



Wertigkeit von Arbeit / *La valeur du travail*

Der monetäre Wert der unbezahlten Arbeit der Frauen in der Schweiz beträgt pro Jahr 244 Milliarden Franken – das ist mehr als alle Ausgaben von Bund, Kantonen und Gemeinden zusammen.

Quelle BFS, Öffentliche Finanzen und Verwaltung 2026 und SAKE, Modul unbezahlte Arbeit 2016.

La valeur monétaire du travail non rémunéré des femmes en Suisse s'élève à 244 milliards de francs par an - c'est plus que toutes les dépenses de la Confédération, des cantons et des communes réunies.

Source OFS, Finances publiques et administration 2026 et ESPA, module travail non rémunéré 2016.



Einkommenslücke der Frauen / *Écart de revenu des femmes*

100 Milliarden Schweizer Franken

100 milliards de francs suisses

80 Milliarden weil Frauen mehr unbezahlt arbeiten als Männer

80 milliards parce que les femmes travaillent plus que les hommes sans être rémunérées

20 Milliarden aufgrund des Gender Pay Gap

20 milliards en raison du Gender Pay Gap



Gadgets

